АДМИНИСТРАЦИЯ (исполнительно-распорядительный орган)
муниципального района «Перемышльский район»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ с. Перемышль от 30 декабря 2013 г № 1841
Об утверждении Положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального района « Перемышльский район»»

В соответствии с Законом РФ от 06.10.2003г.№131-ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Перемышльский район», Трудовым Кодексом Российской Федерации, администрация муниципального района, **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение « Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального района « Перемышльский район».
2. Считать утратившим силу постановление Главы муниципального района «Перемышльский район» от 23ноября 2009года №1360 « Об утверждении Положения «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования детей»».
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы администрации муниципального района И.Г. Гусева.

Глава администрации муниципального района Н.Бадеева

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА « ПЕРЕМЫШЛЬСКИЙ РАЙОН».

Настоящее положение устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей, режиссёров, работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей.

Статья 1

Оплата труда руководителеймуниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей, заместителей руководителя, художественных руководителей,режиссёров,работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Статья 2

Размер оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования детей определяется по формуле:

О = БО х К1 х К2 х К3

где От - размер оплаты труда работника;
О - оклад работника;
КМ - выплаты компенсационного характера;
СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов работников учреждений культуры и дополнительного образования определяются по формуле:

О = БО х К1 х К2 х К3

где БО - базовый оклад работника;
К1 - повышающий коэффициент по учреждению культуры (обособленному структурному подразделению) за работу в сельской местности;
К2 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
К3 - повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности;

При отсутствии оснований к применению любого из коэффициентов он (они) в приведенной формуле не учитывается.

Статья 3

Размер оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры определяется по формуле:

Отр = Ор + КМ + СТ,

где Отр - размер оплаты труда руководителя;
Ор - оклад руководителя;
КМ - выплаты компенсационного характера;
СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов руководителей учреждений культуры определяются по формуле:

Ор = СЗП х К,

где СЗП - средняя заработная плата работников учреждений культуры, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии.
К - повышающий коэффициент руководителю учреждения культуры в зависимости от группы по оплате труда.

Размеры оклада руководителя учреждения дополнительного образования детей определяются по формуле:

Ор = СЗП х К,

где средняя заработная плата работников учреждений дополнительного образования, относящихся к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений.
К - повышающий коэффициент руководителю учреждения дополнительного образования детей в зависимости от группы по оплате труда.

Группа по оплате труда устанавливается Администрацией (исполнительно-распорядительный орган) муниципального района «Перемышльский район», выполняющей функции и полномочия учредителя учреждений.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников учреждений культуры и дополнительного образования детей для определения размеров окладов руководителей учреждений культуры определяется согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

Статья 4

Размер оплаты труда заместителей руководителя, художественных руководителей, режиссёров учреждений культуры определяется по формуле:

Отзр = Озр + КМ + СТ,

где Отзр - размер оплаты труда заместителя руководителя, художественного руководителя, режиссёра учреждений культуры;
Озр - оклад заместителя руководителя, художественного руководителя, режиссёра учреждений культуры;
КМ - выплаты компенсационного характера;
СТ - выплаты стимулирующего характера.

Оклад заместителей руководителя, художественного руководителя, режиссёра учреждения культуры устанавливается работодателем в размере от 60 до 90 процентов оклада руководителя этого учреждения.

Критерии установления размеров окладов заместителей руководителя, художественного руководителя, режиссёра учреждения культуры определяются Администрацией(исполнительно-распорядительный орган) муниципального района «Перемышльский район», выполняющей функции и полномочия учредителя учреждений.

Статья 5

Размеры базовых окладов работников учреждений культуры и дополнительного образования детей устанавливается согласно приложению N 2 к настоящему положению.

Размеры базовых окладов работников учреждений культуры и дополнительного образования детей индексируются согласно Постановлению администрации муниципального района «Перемышльский район».

Статья 6

Размеры и условия применения повышающих коэффициентов, учитываемых при определении окладов работников учреждений культуры и дополнительного образования детей определяются, согласно приложению N 3 к настоящему положению.

Размеры повышающего коэффициента руководителям учреждений культуры и дополнительного образования детей в зависимости от группы по оплате труда определяются, согласно приложению N 4 к настоящему положению.

Статья 7

Виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, художественным руководителям,режиссёрам, работникам учреждений культуры и дополнительного образования детей устанавливаются, согласно приложению N 5 к настоящему положению.

Статья 8

Фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей,режиссёров,работников учреждений культуры и дополнительного образования детей формируется из:

1) средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя, художественного руководителя, режиссёра, работников учреждения культуры или учреждения дополнительного образования детей, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания учреждения культуры или учреждения дополнительного образования детей на 1 января соответствующего финансового года;

2) средств на выплаты компенсационного характера в размере 5 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя, художественного руководителя, режиссёра,- работников учреждения культуры или дополнительного образования детей;

3) средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 40 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя, режиссера, художественного руководителя, работников учреждения культуры или дополнительного образования детей.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителя, заместителей руководителя, режиссера, художественного руководителя, работников учреждения культуры или работников дополнительного образования детей, предусматриваемый в муниципальном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации муниципального учреждения или сокращения объемов предоставляемых им муниципальных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания учреждения культуры или учреждения дополнительного образования детей, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Приложение N 1

ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ.

1. При расчете средней заработной платы работников учреждений культуры для определения размеров окладов руководителей учреждений культуры учитываются оклады, выплаты стимулирующего и компенсационного характера работников учреждений культуры , занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии (далее - должности основных работников), осуществляемые за счет средств местного бюджета.

Расчет средней заработной платы работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя учреждения культуры .

1.1.При расчете средней заработной платы работников учреждения дополнительного образования детей для определения размеров оклада руководителя учреждения дополнительного образования учитываются оклады, выплаты стимулирующего и компенсационного характера работников учреждения дополнительного образования, занимающих должности, отнесённые к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений (далее должности основных работников), осуществляемые за счёт средств местного бюджета.

Расчет средней заработной платы работников дополнительного образования детей, занимающих должности основных работников, осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя дополнительного образования детей.

2. Средняя заработная плата работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников и средняя заработная плата работников учреждения дополнительного образования детей, также занимающих должности основных работников, определяется путем деления суммы окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера работников, занимающих должности основных работников, за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада руководителя учреждения культуры и руководителя учреждений дополнительного образования детей.

3. При определении среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников учреждений культуры и учреждения дополнительного образования детей , учитываются среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, являющихся внешними совместителями.

4. Среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников, занимающих должности основных работников, работающих в учреждениях культуры, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники, занимающие должности основных работников, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в учреждении культуры или в учреждении дополнительного образования детей на одной ставке, более одной ставки (в том числе в случае внутреннего совместительства), учитывается в списочной численности работников, занимающих должности основных работников, как один человек (целая единица).

5. Работники,работающие в учреждении культуры или в учреждении дополнительного образования детей, занимающие должности основных работников, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, так:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

6. Среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, в соответствии спунктом 5 настоящего Порядка.

7. При создании новых учреждений культуры и учреждений дополнительного образования детей, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждений культуры и дополнительного образования детей, занимающих должности основных работников, для определения оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя, размер оклада руководителя учреждения культуры и дополнительного образования детей определяется в соответствии с порядком, установленным Администрацией муниципального района «Перемышльскийрайон»,выполняющим функции и полномочия учредителя учреждений.

Приложение N 2

РАЗМЕРЫ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ.

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размеры базовых окладов, руб.
1.	Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1	квалификационный уровень	4611
2	квалификационный уровень	4739
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6225
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	7380
4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	8520
5.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1	квалификационный уровень	6225
2	квалификационный уровень	6454
3	квалификационный уровень	6917
4	квалификационный уровень	7380
6.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1	квалификационный уровень	7988
2	квалификационный уровень	8520
3	квалификационный уровень	9585

Примечание:

<*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере здравоохранения и социального развития.

Приложение N 3

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ
ПРИМЕНЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ.

1. Повышающий коэффициент по учреждениям культуры (обособленному структурному подразделению) и учреждениям дополнительного образования детей за работу в сельской местности К1 в размере 1,25 устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»;
- профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»;
-профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников;
-профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений.

Прочим категориям работников, работающих в учреждениях культуры и учреждениях дополнительного образования детей, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается повышающий коэффициент по учреждению культуры (обособленным структурным подразделениям) и учреждениях дополнительного образования детей в размере 1,0.

2. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию К2 устанавливается работникам учреждений культуры следующим образом:

Наименование должности	Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории				
	Ведущий мастер сцены	Высшая категория	Ведущий специалист	I категория	II категория
Должности, вошедшие в профессиональные квалификационные группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" и "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" для специалистов театров, филармонии	1,2	1,15		1,1	1,05
Должности, вошедшие в профессиональные квалификационные группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" и "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" для общедоступных библиотек, музеев, домов (центров) народного творчества, учреждений, работающих в области сохранения и использования объектов культурного наследия, учреждений кинематографии,			1,15	1,1	1,05

2.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения дополнительного образования детей, осуществляющим профессиональную деятельность по следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников;
- профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений;
- на срок присвоения квалификационной категории.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам учреждений в размере:

при наличии высшей квалификационной категории - 1,25;
при наличии первой квалификационной категории - 1,18;
при наличии второй квалификационной категории или подтвердившим соответствие занимаемым ими должностям по результатам аттестации - 1,09.

Прочим категориям работников устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере 1,0.

3. Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности К3 устанавливается:

- в размере 1,25 в учреждениях культуры и дополнительного образования детей по должности «заведующий отделом» и в размере 1,05 по должности «заведующий сектором», отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» и профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений.

Приложение N 4

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ , В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Должность	Коэффициенты по группам по оплате труда			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения КУЛЬТУРЫ	2,0	1,4	1,2	1,1
Руководитель учреждения ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ	2,0	1,4	1,2	1,1

Группа по оплате труда устанавливается Администрацией муниципального района «Перемышльский район», выполняющей функции и полномочия учредителя учреждений, согласно приложению 6.

Приложение N 5

ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ, РЕЖИССЕРАМ, ХУДОЖЕСТВЕННЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ, РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

Раздел I. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителя, художественным руководителям, режиссёрам, работникам учреждений культуры и работникам дополнительного образования детей устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Выплаты компенсационного характера руководителям муниципальных казённых учреждений культуры «Культурно-досуговый центр Перемышльского района» и «Межпоселенческая централизованная библиотечная система Перемышльского района», а также руководителю муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей « Детская школа искусств» с. Перемышль устанавливаются Администрацией (исполнительно - распорядительный орган) муниципального района «Перемышльский район», выполняющей функции и полномочия учредителя учреждений.

Раздел II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя, режиссеров, художественных руководителей, работников учреждений культуры и работников дополнительного образования детей и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- надбавка за ученую степень;
- доплаты отдельным категориям работников;
- выплата за стаж работы;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты.

2.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

2.3.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в процентах к окладу руководителям, заместителям руководителя, режиссерам, художественным руководителям, работникам учреждений культуры и дополнительного образования детей.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются заместителям руководителя, режиссерам, художественным руководителям,работникам, работающим в учреждениях культуры, а также работникам дополнительного образования детей в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры или дополнительного образования детей.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям муниципальных казённых учреждений культуры «Культурно-досуговый центр Перемышльского района» и «Межпоселенческая централизованная библиотечная система Перемышльского района», а также руководителю муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств» с. Перемышль устанавливаются Администрацией (исполнительно - распорядительный орган) муниципального района «Перемышльский район», выполняющей функции и полномочия учредителя учреждений, согласно приложению 6.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на определенный срок, но не более 1 года.

2.3.2. Надбавка за ученую степень устанавливается руководителям, заместителям руководителя, режиссерам, художественным руководителям, работникам учреждений культуры и дополнительного образования детей в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 N 17-ОЗ «О науке и научно-технической деятельности в Калужской области».

2.3.3. Отдельным категориям работников учреждений культуры и дополнительного образования детей устанавливаются следующие доплаты:

2.3.3.1. Доплата руководителям, заместителям руководителя, режиссерам, художественным руководителям, работникам учреждений культуры и дополнительного образования детей :

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 3000 рублей в месяц;
- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 1500 рублей в месяц;
- награжденным государственными наградами Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, отраслевыми наградами: нагрудный значок Госкино СССР и ЦК профсоюза работников культуры «Отличник кинематографии СССР», значок Министерства культуры СССР «За отличную работу», нагрудные знаки Министерства культуры Российской Федерации «За достижения в культуре» и «Почетный кинематографист России», - в размере 1000 рублей в месяц.

Работникам учреждений культуры и дополнительного образования детей, имеющим право на доплаты, предусмотренные в настоящем пункте, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3.4. Выплата за стаж работы устанавливается работникам учреждений культуры и дополнительного образования детей, осуществляющим профессиональную деятельность по следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 4-5 квалификационного уровня;
- профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 1-5 квалификационного уровня;
- профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» 1-3 квалификационного уровня;
- профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»;
- профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»;
- профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня;
- профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений;
-профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников;
-профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений.

Выплата за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и учреждении дополнительного образования детей всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Выплата за стаж работы устанавливается работникам учреждений культуры и дополнительного образования детей по основному месту работы в процентах к базовому окладу при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

до 3 лет - 10 процентов;
от 3 до 5 лет - 15 процентов;
от 5 до 10 лет - 20 процентов;
от 10 до 15 лет - 25 процентов;
свыше 15 лет - 30 процентов.

2.3.5. Премии по результатам работы руководителям, заместителям руководителя, режиссерам, художественным руководителям, работникам учреждений культуры и дополнительного образования детей производятся по результатам их работы как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитываются следующие показатели эффективности:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативна, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения культуры и учреждения дополнительного образования детей;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Единовременные премии выплачиваются за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства.

Премирование заместителей руководителя, режиссеров, художественных руководителей, работников учреждений культуры и дополнительного образования детей осуществляется по решению руководителя учреждения.

Порядок и условия премирования заместителей руководителя, режиссеров, художественных руководителей, работников учреждений культуры и дополнительного образования детей по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры или учреждения дополнительного образования детей.

Порядок и условия премирования руководителей муниципальных казённых учреждений культуры «Культурно-досуговый центр Перемышльского района» и «Межпоселенческая централизованная библиотечная система Перемышльского района», а также руководителя муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей « Детская школа искусств» с. Перемышль устанавливаются Администрацией (исполнительно - распорядительный орган) муниципального района «Перемышльский район», выполняющей функции и полномочия учредителя учреждений.

2.3.6. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами.

Размер выплаты заместителям руководителя, режиссерам, художественным руководителям, работникам учреждений культуры и дополнительного образования детей устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры или дополнительного образования детей.

Поощрительные выплаты руководителям муниципальных казённых учреждений культуры «Культурно-досуговый центр Перемышльского района» и «Межпоселенческая централизованная библиотечная система Перемышльского района», а также руководителю муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей « Детская школа искусств» с. Перемышль устанавливаются Администрацией (исполнительно - распорядительный орган) муниципального района «Перемышльский район», выполняющей функции и полномочия учредителя учреждений.

Выплата материальной помощи заместителям руководителя, режиссерам, художественным руководителям, работникам учреждений культуры и дополнительного образования детей , ее размер устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры или дополнительного образования детей .

Решение об оказании материальной помощи руководителям муниципальных казённых учреждений культуры «Культурно-досуговый центр Перемышльского района» и «Межпоселенческая централизованная библиотечная система Перемышльского района», а также руководителю муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей « Детская школа искусств» с. Перемышль принимаются Администрацией (исполнительно - распорядительный орган) муниципального района «Перемышльский район», выполняющей функции и полномочия учредителя учреждений.

Приложение 6

Показатели и порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей

1. Муниципальное казённое учреждение культуры «Межпоселенческая централизованная библиотечная система Перемышльского района»

Группа по оплате труда	Среднегодовое число читателей (тыс.чел.)	Среднегодовое количество книговыдача (тыс.экз.)
1	От10,5до11,0	От200,8 до 300,0
2	От 10,0до 10,5	От200,5 до200,8
3	От9,5до10,0	От200,1 до 200,5
4	От 8,9до 9,5	До200,1

2. Муниципальное казённое учреждение культуры « Культурно-досуговый центр Перемышльского района»

Группа по оплате труда	Число клубных формирований	Число культурно-досуговых мероприятий
1	Более 400	Более 4000
2	300-400	3500-4000
3	200 -300	3000-3500
4	100- 200	2500-3000

К клубным формированиям относятся: любительские объединения и клубы по интересам, дискотеки, кружки и коллективы самодеятельного художественного и технического творчества; кружки, школы и курсы прикладных знаний и навыков и т.п. Данные формирования должны быть учтены журналом учёта культурно-досуговых формирований учреждения.

В число культурно-досуговых мероприятий включаются: тематические вечера, устные журналы,диспуты,деловые игры, встречи за круглым столом, детские утренники,концерты,вечера ветеранов войны и труда,театрализованные праздники и представления, концерты и спектакли, народные гуляния, карнавалы, праздники города, района, видеотеки, дискотеки, благотворительные мероприятия и др.

Не включаются мероприятия, проведённые в учреждении другими организациями. Число культурно-досуговых мероприятий должно быть подтверждено итоговыми данными журнала культурно-досуговой работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителям учреждений культуры и дополнительного образования детей утверждается постановлением Администрации (исполнительно-распорядительный орган) муниципального района « Перемышльский район», по результатам годовой государственной и статистической отчётности учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры, согласно показателям.

3. Муниципальное казённое образовательное учреждение дополнительного образования детей « Детская школа искусств» с. Перемышль

Объём деятельности учреждения оценивается в баллах по следующим показателям:

№	Показатели	
1.	Количество обучающихсяиз расчёта за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5 баллов
2.	Количество работников в учреждении дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	1балл

Образовательное учреждение дополнительного образования относится к группе по оплате труда руководителя по сумме баллов, определённых на основе указанных выше показателей деятельности в соответствии с таблицей:

№ группы по оплате труда	Количество баллов
1.	Свыше 500баллов
2.	До 500 баллов
3.	До 350 баллов
4.	До 200 баллов