

С 1 апреля социальные пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению вырастут на 10,3%, ЕДВ – на 5,5%

По данным Отделения Пенсионного фонда России по Калужской области индексация коснётся пенсий 30 287 наших земляков. Средний размер социальной пенсии после повышения составит 8 311 рублей. Средний размер социальной пенсии детям-инвалидам составит 12 371 рубль. Средние размеры пенсий граждан из числа инвалидов вследствие военной травмы и участников Великой Отечественной войны, получающих две пенсии, составят 29 371 рубль и 31 488 рублей соответственно.

Размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) федеральным льготникам (ветераны ВОВ, инвалиды, граждане, подвергшиеся воздействию радиации и другие) с 1 апреля будут проиндексированы на 5,5%. В Калужской области по данным ОПФР на 1 марта 2015 года в эту категорию попадают 176 703 человека.

Перерасчёт пенсий и ЕДВ будет произведён своевременно. В апреле пенсии и денежные выплаты будут произведены в новых суммах.

Перерасчёт страховых пенсий с 1 апреля не предусматривается. Напомним, с 1 февраля 2015 года страховые пенсии более 39 млн. российских пенсионеров были проиндексированы на 11,4 %, исходя из роста потребительских цен за 2014 год.

В августе 2015 года будет проведена беззаявительная корректировка страховых пенсий работающих пенсионеров.

О. Новикова,
начальник отдела ПФР
по Перемышльскому району.

АДМИНИСТРАЦИЯ
(исполнительно-распорядительный орган)
муниципального района «Перемышльский район»
Постановление
от 20 марта 2015 года с. Перемышль №334
О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 22.11.2013г. № 1566 «Об утверждении муниципальной программы «Социальная поддержка отдельных категорий граждан МР «Перемышльский район» на 2014-2020 годы»

В целях социальной поддержки отдельных категорий граждан, проживающих на территории МР «Перемышльский район администрация муниципального района:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести изменения в муниципальную программу «Социальная поддержка отдельных категорий граждан МР «Перемышльский район» на 2014-2020 годы», утвержденную Постановлением администрации МР «Перемышльский район» № 1556 от 22.11.2013 г., изложив Приложение к муниципальной программе в новой редакции.

Н. Бадеева,
Глава администрации
муниципального района

АДМИНИСТРАЦИЯ
(исполнительно-распорядительный орган)
муниципального района «Перемышльский район»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от «24» марта 2015 г. с.Перемышль № 343
Об организации продажи единых социальных проездных билетов
В соответствии с постановлением правительства Калужской области от 24.03.2005г. № 75 «О введении на территории Калужской области для отдельных категорий граждан единого социального проездного билета для проезда на городских, пригородных маршрутах, и маршрутах, связанных с выполнением государственного заказа» (в ред. Постановлений правительства Калужской области от 22.12.2005 N 377, от 30.11.2006 N 306, от 18.03.2008 N 99, от 09.06.2008 N 230/1, от 20.11.2008 N 451, от 11.10.2010 N 399, от 11.08.2014 N 463) администрация муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Делегировать полномочия по распространению на территории муниципального района «Перемышльский район» единых социальных проездных билетов открытому акционерному обществу (ОАО) «Перемышльагроснаб», расположенного по адресу: Калужская область, с. Перемышль, ул. ген. Трубникова, д. 13; закрытому акционерному обществу (ЗАО) «Транссервис», расположенного по адресу: Калужская область, г. Козельск, ул. Чкалова, д.75 и заключить с выше названными организациями Соглашения на организацию продажи единых социальных проездных билетов.

2.Постановление Главы муниципального района от 26.11.2007г. № 811 «Об организации продажи единых социальных проездных билетов» считать утратившим силу.

3.Контроль за настоящим постановлением возложить на заместителя Главы администрации муниципального района Голубева В.Л.

Н. Бадеева,
Глава администрации
муниципального района.

АДМИНИСТРАЦИЯ
(исполнительно-распорядительный орган)
муниципального района «Перемышльский район»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
с. Перемышль от 31 марта 2015г. №373
О введении временного ограничения движения транспортных средств по автомобильным дорогам общего пользования местного значения,являющихся собственностью муниципального района, в 2015году.
В целях безопасности дорожного движения на автомобильных дорогах общего пользования , находящихся на территории муниципального района «Перемышльский район»а, в связи со снижением способности конструктивных элементов автомобильных дорог в весенний период 2015 года, в соответствии с пунктом 5 части 1 статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» по осуществлению полномочий в области использования автомобильных дорог местного значения вне границ населённых пунктов в границах муниципального района и постановлением правительства Калужской области от 25.10.2011 г. №584 «Об утверждении Положения о порядке осуществления временных ограничений или прекращения движения транспортных средств по автомобильным дорогам регионального или межмуниципального, местного значения Калужской области», администрация муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**
1. Ввести с 01 апреля по 30 апреля 2015 года временное ограничение движения транспортных средств, следующих по автомобильным дорогам общего пользования, находящихся на территории муниципального района «Перемышльский район» с превышением временно установленной допустимой нагрузки на ось.
2. Установить на период временного ограничения движения по автомобильным дорогам общего пользования, навходящихся на территории муниципального района «Перемышльский район», предельно допустимое значение нагрузок на ось транспортного средства 3 (три) тонны.
3. Временное ограничение или прекращение движения в весенний период не распространяются:
-на международные перевозки грузов;
-на пассажирские перевозки автобусами, в том числе международные;
-на перевозки пищевых продуктов, животных, лекарственных препаратов, топлива (бензин, дизельное топливо, судовое топливо, топливо для реактивных двигателей, топливный мазут, газообразное топливо), семенного фонда, удобрений, почты и почтовых грузов;
-на перевозку грузов, необходимых для ликвидации последствий стихии бедствий или иных чрезвычайных происшествий;
-на транспортировку дорожно-строительной и дорожно — эксплуатационной техники и материалов, применяемых при проведении аварийно - восстановительных работ;
-на транспортные средства, используемые при проведении работ по содержанию автомобильных дорог;
-на транспортные средства федеральных органов исполнительной власти, в которых Федеральным законом предусмотрена военная служба.
4. Отделу жилищно-коммунального хозяйства администрации :
обеспечить в период временного ограничения движения в весенний период своевременную выдачу специальных разрешений на движение по автомобильным дорогам транспортных средств, с грузом или без груза, нагрузки на оси которых превышают предельно допустимые нагрузки, установленные настоящим постановлением, в соответствии с законодательством Российской Федерации, регламентирующим движение тяжеловесных транспортных средств (прилагается), организовать оповещение пользователей автомобильных дорог общего пользования местного значения муниципального района об условиях движения транспортных средств на период вводимых ограничений.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации муниципального района Лодыгина Л.С.

Н.Бадеева,
Глава администрации
муниципального района.

В Филиал ГБУ КО «МФЦ Калужской области» по Перемышльскому району можно обратиться за консультацией или получить следующие услуги:

- 1.Назначение и выплата ежемесячного пособия на ребенка.
- 2.Назначение и выплата ежемесячной денежной выплаты ветеранам труда и лицам, проработавшим в тылу в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденных орденами и медалями СССР за самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны.
- 3.Назначение и выплата единовременного пособия при рождении второго и последующих детей.
- 4.Назначение и предоставление ежемесячной денежной выплаты при рождении третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет.
- 5.Назначение и выплата ежемесячной денежной выплаты реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий.
- 6.Оказание материальной помощи отдельным категориям лиц.
- 7.Государственная услуга предоставления гражданам, имеющим право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг, государственной услуги по предоставлению при наличии медицинских показаний путевок на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний, и бесплатного проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

График работы филиала
ГБУ КО «МФЦ Калужской области»
по Перемышльскому району:
ежедневно с 08.00 до 20.00.
суббота с 08.00 до 17.00.
Воскресенье — выходной.
Телефон для справок: 8(48441)3-10-88.
Адрес: с.Перемышль, пл.Свободы, д.3
М.Московская,
начальник
ГБУ КО « МФЦ Калужской области»
по Перемышльскому району.

Государственная инспекция труда Калужской области информирует

Что нужно знать при заключении гражданско-правового договора?

В Государственную инспекцию труда в Калужской области поступают обращения граждан, которые осуществляют трудовую деятельность по гражданско-правовым договорам на предприятиях строительства, жилищно-коммунального хозяйства, в сфере торговли и др. Заключая договора гражданско-правового характера, граждане лишают себя социально-экономических гарантий, предоставляемых работнику по Трудовому кодексу РФ. Учитывая важность этой проблемы, мы сегодня поговорим, о том в каких случаях работодатель может заключить гражданско-правовой договор, чем гражданско-правовой договор отличается от трудового договора и что делать работнику, если он не согласен с заключенным с ним гражданско-правовым договором.

Не редки случаи, когда работы выполняются не только по трудовому договору, но и по гражданско-правовому договору. К таким договорам относятся: агентский договор, авторский договор, договор поручения, договор подряда, договор возмездного оказания услуг. На указанные договоры требования трудового законодательства РФ не распространяются, к ним применяется гражданское законодательство РФ. Все разногласия сторон по выполнению пунктов гражданско-правового договора разрешаются в судебном порядке. Как правило, гражданско-правовые договоры заключаются в случае, если в организации отсутствуют необходимые специалисты.

В чем же отличие трудового договора от гражданско-правового? Полагаю, что титульное название договора не является определяющим параметром его правовой оценки и само по себе не позволяет автоматически причислить его к той или иной сфере правоотношений. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ, в случаях и в порядке, которые установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации. В соответствии с трудовым договором работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и в полном объеме выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Гражданско-правовым договорам (подряда, возмездного оказания услуг и т.д.) данные признаки не присущи. Предметом этих договоров является определенный результат труда, выполняемый лично гражданином на свой страх и риск, гражданин при этом не подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, сам организует работу, сам обеспечивает охрану труда, оплата производится в виде вознаграждения в денежном или имущественном виде за овеществленный конечный результат труда или выполненное поручение.

Не редки случаи, когда складывающиеся правоотношения между предприятием и гражданином носят характер трудовых, хотя договор называется, например, «договор подряда». Вот их основные признаки:

Во-первых, предметом трудового договора является исполнение трудовой функции, обусловленной в договоре. Например, продавец, уборщица, строитель.

Во-вторых, в договоре определена работа по определенной специальности, должности, квалификации.

В-третьих, работники в процессе работы подчиняются правилам внутреннего трудового распорядка, определено рабочее место, где гражданину необходимо находиться и куда прибывать для выполнения своих трудовых функций, которое к тому же находится под контролем работодателя. Задание дает и контролирует их начальник.

В-четвертых, оплата производится по заранее установленной сумме ежемесячно в установленный календарный срок.

Все вышеуказанные факты подпадают под определение понятий трудового договора, данное в статье 56 Трудового договора РФ приведенное выше.

Заключив такой гражданско-правовой договор, работник ущемлен в своих правах, гарантированных ему статье 37 Конституции Российской Федерации: право на отдых, в т.ч. на ежегодный отпуск, право на оплату ежегодного отпуска, право на возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, право на обязательное социальное страхование и т.д.

Что же делать в этой ситуации? Нужно обращаться в суд с исковым заявлением о признании гражданско-правового договора трудовым. В соответствии с частью 4 статьи 11 Трудового кодекса РФ в тех случаях, когда судом установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям применяются положения трудового кодекса и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В заключение хочется пожелать нашим читателям, чтобы они были более внимательны при заключении того или иного договора. А если у них есть сомнения, вы всегда можете по данному вопросу проконсультироваться в Государственной инспекции труда в Калужской области. На приеме у государственного инспектора труда вы обязательно получите ответы на интересующие Вас вопросы.

И.Люцко,
ВрИО заместителя руководителя.