

КАК МНОГО ЭТО ЗНАЧИТ!



Секрет успешности руководителя

Как вы думаете, легко ли быть руководителем, особенно если это руководитель такого сложного хозяйства, как жилищно-коммунальное? А если к тому же этот руководитель — женщина? Лучше всего об этом могла бы рассказать Надежда Васильевна Киян, генеральный директор ООО «Коммунальное хозяйство» — наиболее крупной и важной отрасли непроектной сферы Перемышльского района.

В своем деле Надежда Васильевна не новичок. Начинала, если можно так сказать, с низов — в 2005 году пришла работать в жилищно-коммунальное хозяйство мастером по благоустройству. Этот отрезок профессионального становления стал очень важным в ее жизни. Она получила хороший, бесценный опыт для себя. Росла внутри себя, впитывала все новое, как губка, перенимала многое у рабочих, которыми руководила тогда. Так приходило понимание причинной стороны проблем, одолевавших коммунальное хозяйство. И однажды поняла, что может идти дальше в своей профессии, что ей по силам груз большей ответственности, нежели должность мастера. Довольно быстро ее назначили начальником Перемышльского коммунального участка. Когда же встал вопрос о генеральном директоре вновь созданного ООО «Коммунальное хозяйство», выбор пал именно на Надежду Васильевну.

Да и могло ли быть по-другому? Целеустремленная, требовательная к себе и подчиненным, необычайно активная и энергичная, не опускающая руки перед трудностями — все эти стороны ее необычайно деятельной натуры как нельзя лучше соответствовали новому назначению. Когда-то премьер-министр Англии Уинстон Черчилль сказал, что проиграл не тот, кто проиграл, а тот, кто

не сдается. Так вот Надежда Васильевна — боец по натуре. Возглавив коммунальное хозяйство района, переживавшее в ту пору далеко не лучшие времена, — нехватка современной техники, хороших специалистов, задержки с выплатой заработной платы, долги сельских поселений за уже выполненные работы, — она перепробовала много способов добиться желаемого результата, и именно этот — не сдаваться, не пасовать перед трудностями, ее никогда не подводил. Так день за днем, месяц за месяцем, год за годом коллектив преодолевал непростую ситуацию.

Сегодня позитивные перемены налицо. Сравнивая положение дел в предприятии двух, — трехлетней давности и сейчас, их нельзя не заметить. Четко по графику вывозятся ТБО с территорий сельских поселений; осуществляется текущий и капитальный ремонт многоквартирных домов в Покровском, Хотисино, Перемышле, Ахлебинино, Больших Козлах, Борищево, замена теплотрассы, ремонт канализации, опиливание деревьев; отстреливание бродячих собак (для этой цели в комхозе была создана специальная служба) — вот далеко неполный перечень тех услуг, что предприятие оказывает сельским поселениям в сфере жизнедеятельности. Жаль, что не всегда вовремя оплачивается выполненная работа. Поэтому, чтобы не просто



выживать, но еще и развиваться, приходится параллельно с этим зарабатывать дополнительные средства, оказывая населению различные услуги в изготовлении штакетника, распиловке древесины, вывозе крупногабаритных бытовых отходов и многом другом.

Ушло в прошлое такое понятие, как задержка с выплатой заработной платы, что стало хорошим стимулом как для стабильной работы коллектива, так и привлечения новых сотрудников. Это также одно из главных достижений и подтверждений происходящих положительных перемен.

Жить одним днем — не в правилах генерального директора. Перспективу дальнейшего развития предприятия Надежда Васильевна прежде всего связывает с увеличением объемов и спектра предоставляемых услуг сельским поселениям, с более

качественным решением стоящих перед коммунальной службой задач. Расширение материальной базы — один из шагов на этом пути: приобрели «вышку» для опиливания деревьев, машину «Поток» для укладки мягкой кровли на крышах многоквартирных домов.

С июля 2012 года Надежда Васильевна Киян «взвалила» на себя и еще одну непростую ношу — стала генеральным директором ООО «Управляющая компания».

Вот как отзывается о ее первых шагах в этой должности главный экономист «Управляющей компании» Надежда Васильевна Пархоменко:

— Как настоящий профессионал, энергичный руководитель, умеющий мыслить по-современному, решать возникающие проблемы, Надежда Васильевна быстро вошла в курс но-

вого для себя дела. Те положительные подвижки, которые наметились с ее приходом в «Управляющую компанию» и которые происходят в ООО «Коммунальное хозяйство», несомненно, следует отнести на счет стиля ее руководства. Она требовательна и вместе с тем открыта, доступна для вопросов, умеет слушать подчиненных, находить гибкие подходы, искать компромиссы в сложных ситуациях. Умеет договариваться о взаимной пользе при любых обстоятельствах. Надежда Васильевна старается выстраивать такой стиль руководства, когда каждый член коллектива чувствует себя равноправным партнером, отвечающим за свое дело...

Требовательный руководитель и одновременно чуткая, мягкая женщина. Не в том ли успешность Надежды Васильевны Киян, корни ее авторитета у коллег по работе, у односельчан, не раз избиравших ее депутатом Сельской Думы сельского поселения «Село Перемышль». Работа отнимает у нее массу времени. И, несмотря на это, она все же находит время для других занятий: прекрасная хозяйка в доме — доме хлебосольном, открытом для многочисленных друзей; председатель родительского комитета в классе, где учится ее сын, организует во время школьных каникул интересные экскурсии для ребят, посещение театров, выставок, любит активно отдыхать с ними — катается на лыжах, санках и коньках, ходит в походы; принципиальный депутат Сельской Думы...

Вот такая она, Надежда Васильевна Киян — директор бесспорного хозяйства.

Лариса Гутенко.

Хорошая хозяйка

В ее лице дошкольное образовательное учреждение и муниципальный район приобрели грамотного, энергичного, творчески работающего, активного руководителя.

В «Колоске» 55 ребятишек и 13 сотрудников. Коллеги по работе, дети и их родители о Елене Владимировне говорят только теплые слова.

Невероятно приятно видеть людей, которые с горящими глазами рассказывают о своих трудовых буднях. Еще приятнее, когда речь идет о педагогах. Вот уж, воистину, в этой профессии не должно быть случайных людей.

— Живем в ногу со временем, — рассказывает Елена Владимировна. — Коллектив у нас молодой, отсюда в свете современных достижений науки совершенствуем образовательный и воспитатель-

ный процесс, направляя его на формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития воспитанников. Несколько лет назад у нас завязалась дружба с Калужским областным драмтеатром, теперь мы ездим к ним в гости. Вы не представляете, как радуются этому дети. Для меня главное — микроклимат в коллективе, потому что это залог успешной работы учреждения, при котором реализуется основная цель — чтобы родителям было спокойно за детей, а детям комфортно в саду. А в целом, работаю так, как велит мне совесть.

А по-другому Елена Владимировна и не умеет. Она вспоминает свой трудовой путь и отмечает, как ей везло на коллективы и наставников, у которых она училась быть педагогом. Теперь она уже давно и сама наставник, по-

могает молодым специалистам в их профессиональном становлении, а родителям в обучении и воспитании детей.

Про своих воспитанников она может говорить не умолкая: и какие они умненькие и талантливые, дружные, послушные и не очень.

В ногу со временем и сама Елена Владимировна совершенствуется: периодически проходит курсы повышения квалификации, посещает всевозможные семинары и мастер-классы, ее библиотека полна книг о дошкольном образовании. Требовательная к себе, она своим примером и коллег вовлекает в процесс повышения профессионального мастерства.

— Я учусь быть хорошим руководителем, — продолжает Елена Владимировна. — Ведь только от нас зависит, каким будет детс-

кий сад, как он будет выглядеть внешне и каким будет его содержание. Если я буду расти, учиться, совершенствоваться, то вместе со мной будет учиться и расти коллектив.

Нельзя умолчать о «надежном тыле» Елены Владимировны. По ее признанию, она, возможно, и не состоялась бы как профессионал без поддержки в начале пути мамы Галины Александровны. Бывало, пока доберется молодая учительница домой из Борищево — уже темно. А в доме и суп сварен, и дети под присмотром. Сейчас Галине Александровне 88 лет, но она по-прежнему безбедна к работе дочери, которая называет ее «мой личный секретарь».

В семье Загребновых давно уже привыкли, что мама зачастую работает без выходных, с работы приходит поздно. И муж, и те-

перь уже взрослые сыновья не только понимают Елену Владимировну, но по возможности стараются помочь. К примеру, нет проблем с организацией транспорта для поездок детей. Кстати, жена младшего сына — воспитатель детсада в Калуге, и для нее Елена Владимировна тоже наставница, а для внуки — «начальник воспитателей».

Трудовая деятельность Елены Владимировны отмечена множеством благодарностей, дипломов, грамот. Награждена она знаком «Отличник народного просвещения». В феврале к ним добавилась Почетная грамота Главы администрации муниципального района за долголетний добросовестный труд. Так и хочется добавить: за доброту, порядочность и заботу о детях.

Татьяна Малова.

