

Невыплата зарплаты – уголовно наказуема!

В суд направлено уголовное дело в отношении директора предприятия, обвиняемого в невыплате заработной платы своим работникам.

Прокурор Перемышльского района утвердил обвинительное заключение по уголовному делу в отношении директора и учредителя одного из предприятий, осуществляющих деятельность в районе, 46-летнего жителя г. Калуга. Он обвиняется в совершении полной невыплаты свыше двух месяцев и частичной невыплаты свыше трех месяцев заработной платы, совершенных из корыстной заинтересованности руководителем организации (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ).

Уголовное дело расследовалось Козельским межрайонным следственным отделом Следственного управления Следственного комитета РФ по Калужской области.

Поводом к возбуждению уголовного дела явились материалы прокурорской проверки, выявившей факт невыплаты свыше двух месяцев зарплаты работникам предприятия. По результатам проверки прокуратура Перемышльского района направила материалы в порядке п. 2 ч. 2 ст. 37 УПК РФ для уголовного преследования в следственный орган.

По версии следствия, директор и учредитель Общества с ограниченной ответственностью с июля 2014 года по февраль 2015 года из корыстной заинтересованности осуществил полную невыплату заработной платы более двух месяцев и частичную невыплату заработной платы более трех месяцев 38-ми работникам своего предприятия. Общая сумма задолженности по выплатам зарплаты составила 887 тысяч 337 рублей. При этом в указанный период у организации имела реальная возможность выплачивать зарплату, что подтверждается сведениями о наличии на банковских счетах соответствующих денежных средств на тот период.

Расследование уголовного дела находилось на особом контроле в прокуратуре.

В ходе следствия по судебному решению наложен арест на принадлежащий обвиняемому автомобиль-внедорожник иностранного производства. После наложения ареста и изъятия автомобиля обвиняемый в полном объеме «добровольно» погасил задолженность по зарплате потерпевшим в сумме свыше 800 тысяч рублей. Прокурор Перемышльского района, утвердив



обвинительное заключение, направил дело в суд для рассмотрения по существу.

За совершение данного преступления предусмотрена уголовная ответственность вплоть до лишения свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Надежда Гаврикова,
заместитель прокурора Перемышльского
района
младший советник юстиции.
Елена Кожинская,
старший следователь Козельского МСО
СУ СК России по Калужской области
майор юстиции.

Возбуждено уголовное дело за управление автомобилем в состоянии опьянения

Прокурор Перемышльского района признал законным постановление о возбуждении уголовного дела в отношении 57-летнего местного жителя по факту нарушения Правил дорожного движения лицом, подвергнутым административному наказанию (ст. 264.1 УК РФ).

Уголовное дело возбуждено дознавателем Отделения МВД России по Перемышльскому району.

Установлено, что в августе текущего года сотрудниками полиции на улице Генерала Трубникова в селе Перемышль остановлен автомобиль под управлением водителя, который в течение года ранее привлекался к административной ответственности по ч. 1 ст. 12.26 КоАП РФ (невыполнение водителем транспортного средства законного требования уполномоченного должностного лица о прохождении медицинского освидетельствования на состояние опьянения).

За совершение данного правонарушения судом ему было назначено наказание в виде административного штрафа 30 тысяч рублей с лишением права управления транспортными средствами сроком на полтора года. Административное наказание он в установленном порядке не отбыл.

На момент остановки автомобиля сотрудниками полиции правонарушитель управлял транс-



портным средством в состоянии алкогольного опьянения.

В настоящее время по данному факту проводится предварительное расследование.

За совершение данного преступления предусмотрена уголовная ответственность вплоть до лишения свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Расследование дела взято прокуратурой на контроль.

Святослав Абакаров,
прокурор Перемышльского района
старший советник юстиции.

Военный прокурор разъясняет

Весь август военный прокурор Калужского гарнизона совместно с командованием принимает участие в проведении месячника по сплочению воинских коллективов и предупреждению нарушений уставных правил взаимоотношений между военнослужащими.

Воинские части Калужского гарнизона посетят представители военной прокуратуры Калужского военного гарнизона. Они проведут встречи с офицерами и личным составом, ответят на вопросы, индивидуально побеседуют с военнослужащими, допустившими нарушения воинской дисциплины.

Для выявления скрытых конфликтных ситуаций в воинских коллективах военным прокурором проведено анонимное анкетирование военнослужащих. Кроме того, военный прокурор разъяснит действующее законодательство о военной службе, а также о предусмотренных законами социальных гарантиях.

В ходе встреч с военнослужащими особое внимание будет уделяться вопросам обеспечения безопасных условий военной службы и формирования здоровой моральной обстановки в каждом воинском коллективе.

Молодым офицерам будут даны рекомендации по предупреждению конфликтов в воинских подразделениях, а действующим и уволенным в запас военнослужащим, членам их семей в ходе личного приема будет оказана необходимая правовая помощь.

Эти мероприятия являются продолжением целенаправленной работы по обеспечению правопорядка в войсках и воинских коллективах и созданию благоприятных условий военной службы, они завершатся 29.08.2015 проведением единого дня правовых знаний.

В связи с поступающими обращениями по вопросу о порядке продления срочного трудового договора с беременными женщинами сообщается следующее.

Федеральным законом от 29.06.2015 № 201-ФЗ внесены изменения в статьи 84.1 и 261 Трудового кодекса РФ, устанавливающие дополнительные гарантии для беременных женщин.

В частности, определено, что в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении

медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска.

Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Данные изменения вступили в силу 11.07.2015 года.

В.Викарчук,
военный прокурор Калужского гарнизона
подполковник юстиции.