

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ПЕРЕМЫШЛЬСКОГО РАЙОНА  
РЕШЕНИЕ****23 апреля 2014 года с.Перемышль № 128/62  
Об изменениях в составе участковой избирательной комиссии, комиссии референдума № 2107**

Рассмотрев заявление Алиевой Ламии Алескер Кызы, члена участковой избирательной комиссии № 2107 с правом решающего голоса и соответствии с подпунктом «а» пункта 6 статьи 29, пунктом 11 статьи 29 Федерального закона от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» и пунктом 27 Порядка формирования резерва составов участковых комиссий и назначения нового члена участковой комиссии из резерва составов участковых комиссий, утвержденное постановлением Центральной избирательной комиссии Российской Федерации от 05.12.2012 № 152/1137-6, территориальная избирательная комиссия Перемышльского района **РЕШИЛА:**

1. Освободить Алиеву Ламию Алскер Кызы от обязанностей члена участковой избирательной комиссии № 2107 с правом решающего голоса.

2. Назначить членом участковой избирательной комиссии № 2107 с правом решающего голоса Колесникову Надежду Алексеевну, 1955 года рождения, образование среднее, заведующую хозяйством ГБУ Калужской области социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Детство», не являється государственным или муниципальным служащим, предложена для назначения в состав комиссии Сельской Думой сельского поселения «Деревня Большие Козлы».

3. Председателю участковой избирательной комиссии избирательного участка №2107 созвать организационное заседание участковой избирательной комиссии не позднее 3 мая 2014 года.

4. Направить настоящее решение в Избирательную комиссию Калужской области, участковую избирательную комиссию № 2107 и в районную газету «Наша жизнь».

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на секретаря территориальной избирательной комиссии Баракову О.П.

**Председатель территориальной избирательной комиссии** **Е.Чурина.**  
**Секретарь территориальной избирательной комиссии** **О.Баракова.**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ПЕРЕМЫШЛЬСКОГО РАЙОНА  
РЕШЕНИЕ****23 апреля 2014 года с.Перемышль № 129/62  
Об изменениях в составе участковой избирательной комиссии, комиссии референдума № 2103**

Рассмотрев заявление Суховой Галины Александровны, члена участковой избирательной комиссии № 2103 с правом решающего голоса и соответствии с подпунктом «а» пункта 6 статьи 29, пунктом 11 статьи 29 Федерального закона от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» и пунктом 27 Порядка формирования резерва составов участковых комиссий и назначения нового члена участковой комиссии из резерва составов участковых комиссий, утвержденного постановлением Центральной избирательной комиссии Российской Федерации от 05.12.2012 № 152/1137-6, территориальная избирательная комиссия Перемышльского района **РЕШИЛА:**

1. Освободить Сухову Галину Александровну от обязанностей члена участковой избирательной комиссии № 2103 с правом решающего голоса.

2. Назначить членом участковой избирательной комиссии № 2103 с правом решающего голоса Абасову Альбину Александровну, 1980 года рождения, образование среднее специальное, продавца ООО «Милена», не является государственным или муниципальным служащим, предложена для назначения в состав комиссии Сельской Думой сельского поселения «Деревня Горки».

3. Направить настоящее решение в Избирательную комиссию Калужской области, участковую избирательную комиссию № 2103 и в районную газету «Наша жизнь».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на секретаря территориальной избирательной комиссии Баракову О.П.

**Председатель территориальной избирательной комиссии** **Е.Чурина.**  
**Секретарь территориальной избирательной комиссии** **О.Баракова.**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ПЕРЕМЫШЛЬСКОГО РАЙОНА  
РЕШЕНИЕ****23 апреля 2014 года с.Перемышль № 130/62  
О назначении председателя участковой избирательной комиссии избирательного участка №2103 на территории Перемышльского района**

В соответствии с пунктом 7 статьи 28 Федерального закона от 12.06.2002 года №67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» территориальная избирательная комиссия Перемышльского района **РЕШИЛА:**

1. Назначить председателем участковой избирательной комиссии избирательного участка №2103 Абрамунину Ирину Леонидовну, 1973 года рождения, образование среднее специальное, начальница Горского отделения почтовой связи Филиала ФГУП «Почта России» Козельский почтамт, не является государственным или муниципальным служащим, предложена для назначения собранием избирателей по месту жительства.

2. Настоящее решение направить в Избирательную комиссию Калужской области, участковую избирательную комиссию №2103 и в районную газету «Наша жизнь».

**Председатель территориальной избирательной комиссии** **Е.Чурина.**  
**Секретарь территориальной избирательной комиссии** **О.Баракова.**

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
(исполнительно-распорядительный орган)  
муниципального района «Перемышльский район»  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ****от 27 марта 2014 г. с. Перемышль № 378  
О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей»**

В целях реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» от 6 июля 2011 года №163-ОЗ администрации муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования в муниципальном районе «Перемышльский район» (приложение 1).

2. Установить с 1 января 2014 года корректирующие коэффициенты для определения объема средств на оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, расходы на учебники и учебные пособия, средства обучения и игры (приложение 2).

3. Утвердить распределение средств на 2014 год в части расходов на оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, расходов на учебники и учебные пособия, средства обучения и игры (приложение 3).

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Гусева И.Г.

**Глава администрации муниципального района** **Н.Балеева.**  
Приложение 1  
к постановлению администрации  
муниципального района «Перемышльский район»  
от «27» марта 2014г. № 378

**Положение  
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования в муниципальном районе «Перемышльский район».**

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования в муниципальном районе «Перемышльский район» (далее – учреждение).

2. Оплата труда руководителей, заместителей руководителя и работников учреждений состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер оплаты труда работников учреждений определяется по формуле:

От = О + КМ + СТ,

где От – размер оплаты труда работников;

О – оклад работника;

КМ – выплаты компенсационного характера;

СТ – выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов работников учреждений определяются по формуле:

О = БО \* К1 \* К2,

где БО – базовый оклад;

К1 – повышающий коэффициент по учреждению;

К2 – повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

4. Размер оплаты труда руководителя учреждения определяется по формуле:

Отр = Ор + КМ + СТ,

где Отр – размер оплаты труда руководителя;

КМ – выплаты компенсационного характера;

СТ – выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов руководителей учреждений определяются по формуле:

Ор = СЗП х К

где СЗП – средняя заработная плата работников учреждений, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников;

К – повышающий коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений.

5. Размер оплаты труда заместителей руководителя учреждений определяется по формуле:

Отзр = Озр + КМ + СТ,

где Отзр – размер оплаты труда заместителя руководителя;

КМ – выплаты компенсационного характера;

СТ – выплаты стимулирующего характера.

Оклад заместителя руководителя, устанавливается работодателем на 10-50 процентов ниже оклада руководителя этого учреждения.

6. Установить размеры базовых окладов работников учреждений (приложение 1) к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов работников учреждений индексируются законом Калужской области.

7. Установить размеры и условия применения повышающих коэффициентов к базовым окладам работников учреждений (приложение 2) к настоящему Положению.

8. Установить виды и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя и работникам учреждений (приложение 3) к настоящему Положению.

9. Установить, что фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, работников учреждений формируется из:

9.1. Средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя и работников учреждений, объем которых определяется на календарный год исходя из штатного расписания образовательного учреждения на 1 января соответствующего финансового года.

9.2. Средств на выплаты компенсационного характера в размере не менее 15 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя и работников учреждений.

9.3. Средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 25 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя и работников учреждений.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования в муниципальном районе «Перемышльский район»

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ****работников муниципальных образовательных учреждений,****реализующих образовательную программу дошкольного образования в муниципальном районе «Перемышльский район»**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа должностей	Размеры базовых окладов по ПКГ
1	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	5554
1	квалификационный уровень (повар 3-го разряда, помощник повара, рабочий по стирке и ремонту одежды, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, уборщик служебных помещений, уборщик территорий)	
2	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	5837
1	квалификационный уровень (водитель автомобиля, повар 4,5-го разряда)	
3	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	5661
1	квалификационный уровень (секретарь)	
4	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	6389
2	квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	
4	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	6389
1	квалификационный уровень (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)	
5	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»	7498
1	квалификационный уровень (воспитатель)	
2	квалификационный уровень (педагог дополнительного образования)	7774
3	квалификационный уровень (воспитатель, методист, педагог-психолог)	8332
4	квалификационный уровень (старший воспитатель, логопед)	8889

Приложение 2  
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования в муниципальном районе «Перемышльский район»

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ****применения повышающих коэффициентов к базовым окладам работников, при определении окладов руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования в муниципальном районе «Перемышльский район»**

1. Повышающий коэффициент по учреждению устанавливается работникам, работающим в учреждении расположенном в сельском населенном пункте, в размере 1,25, относящимся к:

- ПКГ «Должности педагогических работников»;

Прочим категориям работников, работающим в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, устанавливается повышающий коэффициент по учреждению в размере 1,0.

2. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждений, занимающим должности, отнесенные к:

- ПКГ «Должности педагогических работников»;

- ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»;

На срок присвоения квалификационной категории.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам учреждений в размере:

- при наличии высшей квалификационной категории – 1,35;

- при наличии первой квалификационной категории – 1,18;

- при наличии второй квалификационной категории или подтвердившим соответствие занимаемым ими должностям по результатам аттестации – 1,09.

Прочим категориям работников устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию 1,0.

3. Повышающий коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений в размере:

1 группа – коэффициент 1,5;

2 группа – коэффициент 1,4;

3 группа – коэффициент 1,3;

4 группа – коэффициент 1,2.

Приложение 3  
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования в муниципальном районе «Перемышльский район»

**ВИДЫ И УСЛОВИЯ  
выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя и работникам образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования в муниципальном районе «Перемышльский район»**

Раздел I. Выплаты компенсационного характера

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Условия и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителя, работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

1.2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам работников учреждений.

Раздел II. Выплаты стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя и работников, работающих в учреждениях.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

- доплаты отдельным категориям работников;

- премии по результатам работ;

- поощрительные выплаты.

2.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

2.3.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в процентах к окладам работников учреждений и производятся с учетом наполняемости групп детей:

- для работников занимающих должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников» (воспитатели, ст. воспитатели, логопеды)

кол-во детей в группе 10-15 человек 15-20 человек 20-25 человек

оплата за сложность и напряженность выполняемой работы 10-15 человек 15-20 человек 20-25 человек

до 35 % до 40 % до 50 %

включительно включительно включительно

«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

кол-во детей в группе 10-15 человек 15-20 человек 20-25 человек

оплата за сложность 10-15 человек 15-20 человек 20-25 человек

до 50 % до 60 % до 70 %

и напряженность включительно включительно включительно

выполняемой работы

- для работников занимающих должности, отнесенные к ПКГ

«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (повар)

кол-во групп в детском саду 1 группа 2 группы и больше

оплата за сложность и напряженность включительно включительно

до 30 % до 25 %

включительно включительно

выполняемой работы

оплата за расширение зоны обслуживания - до 60 %

включительно включительно

- для работников занимающих должности, отнесенные к ПКГ

«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (помощник повара, рабочий по стирке и ремонту одежды) – 82%;

- для работников занимающих должности, отнесенные к ПКГ

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (заведующий хозяйством) до 220%.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на определенный срок, но не более 1 года.

2.3.2. Отдельным категориям работников учреждений устанавливаются следующие доплаты:

2.3.2.1. Доплата руководителям, заместителям руководителя и работникам учреждений:

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а у педагогических работников – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - в размере 3000 рублей в месяц;

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 1500 рублей в месяц;

- награжденным государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (за исключением Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации), награжденными знаками «За достижения в культуре», «Отличник физической культуры и спорта», награжденными знаками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», значком Министерства культуры СССР «За отличную работу», - в размере 1000 рублей в месяц.

Работникам дошкольных образовательных учреждений, имеющих право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3.2.2. Доплата молодым специалистам, работающим в учреждениях, устанавливается в размере 20 процентов от оклада.

Молодым специалистом считается выпускник образовательного учреждения начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального или послевузовского профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством, на работу в дошкольное образовательное учреждение, в течение первых пяти лет работы, относящийся к:

- ПКГ «Должности педагогических работников»;

- ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений».

2.3.3. Премирование за качество и результативность выполняемых работ, за выполнение срочных работ руководителями, заместителями руководителя и работников учреждений производится по результатам их работы в целях повышения качества выполняемых ими работ.

Премирование осуществляется по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения, которому руководитель учреждения представляет информацию о показателях деятельности заместителей руководителя, работников учреждений, являющуюся основанием для их премирования.

Премирование руководителей учреждений производится в соответствии с Постановлением Администрации муниципального района «Перемышльский район».

2.3.4. К поощрительным относятся выплаты:

- в связи с юбилейными и праздничными датами;

- другие выплаты, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

Поощрительные выплаты руководителям учреждений производятся в соответствии с Постановлением Администрации муниципального района «Перемышльский район».

2.3.5. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:

- заместителям руководителя и работникам учреждений в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятым с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.3.6. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

2.3.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам работников дошкольных образовательных учреждений.

Приложение 2

к постановлению администрации муниципального района «Перемышльский район» от «27» марта 2014г. № 378

**Корректирующие коэффициенты для определения объема средств муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования в муниципальном районе «Перемышльский район»**

1. Установить корректирующие коэффициенты для определения объема средств муниципальным образовательным учреждениям, реализующим образовательную программу дошкольного образования в муниципальном районе «Перемышльский район»:

- муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Воротынский детский сад «Колосок» - 1,25

- муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Корековский детский сад «Солнышко» - 1,05

- муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Перемышльский детский сад «Радуга» - 1,0

Приложение 3

к постановлению администрации муниципального района «Перемышльский район» от «27» марта 2014г. № 378

**Расходы муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования в муниципальном районе «Перемышльский район» на оплату труда работников, расходы на учебники и учебные пособия, средства обучения, игры на 2014 год.**

в том числе

Расходы на оплату труда (ст.211000)

Начислено, на оплату труда (ст.213000)

Учебные расходы

МКДОУ Воротынский детский сад "Колосок"

4012482,00

2927695,00

884164,00

200623,00

МКДОУ Корековский детский сад "Солнышко"

3229424,00

2356335,00

711613,00

161476,00

МКДОУ Перемышльский детский сад "Радуга"

7794526,00

5687252,00

1717551,00

389723,00

Итого